



Politica sulle candidature e le assunzioni

INTRODUZIONE

DAC Beachcroft si impegna a proteggere i dati di tutte le persone con cui si rapporta. La nostra Informativa sulla privacy è suddivisa in sezioni separate per favorire la consultazione. Ciascuna sezione fornisce informazioni importanti sul modo in cui DAC Beachcroft può raccogliere e utilizzare i dati dell'utente a seconda delle categorie di persone di cui trattiamo i dati (tale riferimento ai "dati" indica tutte le forme di dati personali).

La presente Politica si applica se Lei chiede di unirsi a noi come dipendente, partner/socio, appaltatore, consulente, personale temporaneo o di agenzia, avvocato tirocinante, apprendista o se cerca un'esperienza lavorativa. Si applica a livello globale e si basa sui principi di protezione dei dati del Regno Unito e dell'Europa. La presente Informativa sarà aggiornata periodicamente.

CHI SIAMO

DAC Beachcroft è uno studio legale internazionale che opera attraverso entità legali costituite e regolamentate separatamente, che forniscono servizi legali e/o di gestione dei sinistri in conformità alle leggi pertinenti delle giurisdizioni in cui operano.

Termini e/o espressioni come "DAC Beachcroft", "noi", "ci" o "nostro" sono usati solo per comodità e si riferiscono a una qualsiasi delle entità elencate nella nostra pagina **Informazioni legali e normative**, ciascuna delle quali è un titolare del trattamento dei dati separato a sé stante.

QUALI DATI RACCOGLIAMO E DA DOVE LI OTTENIAMO?

DAC Beachcroft raccoglierà, utilizzerà e conserverà i Suoi dati personali per un'ampia gamma di motivi in relazione al nostro processo di candidatura e assunzione.

La tabella seguente descrive le categorie principali di dati che raccogliamo e le fonti da cui li raccogliamo. Questa tabella non è esaustiva e potrebbero esserci altri dati, provenienti da altre fonti, che DAC Beachcroft raccoglie, utilizza e conserva nel contesto del nostro rapporto.

Tipo di dati	Fonte dei dati
Informazioni di contatto e personali tra cui nome, indirizzo di casa, numero/i di telefono personali e/o indirizzo e-mail personale, data di nascita e sesso	Lei, le agenzie di ricerca del personale e, ove opportuno, gli attuali colleghi
Percorso professionale e qualsiasi altra esperienza pertinente, comprese le informazioni contenute nel CV, nella lettera di presentazione e/o nel modulo di candidatura	Lei, le agenzie di ricerca del personale, gli ex datori di lavoro, agenzie terze di referenze e controllo dei precedenti (vedere di seguito) e le risorse disponibili pubblicamente, come LinkedIn

Informazioni sull'istruzione, tra cui Lei, le agenzie di ricerca del personale, agenzie lauree ottenute, certificati e altre terze di referenze e controllo dei precedenti informazioni fornite a supporto della (vedere di seguito) e le risorse disponibili domanda di lavoro pubblicamente, come LinkedIn

Cronologia delle ricompense Lei e le agenzie di ricerca del personale

Colloqui tra cui le informazioni raccolte durante controlli/colloqui telefonici, colloqui virtuali e/o colloqui di persona, come ad esempio i dettagli relativi al tipo di impiego richiesto, allo stipendio desiderato, alla disponibilità a trasferirsi, alle preferenze lavorative, altre informazioni relative a compensi e/o benefit e informazioni relative a precedenti candidature o precedenti esperienze lavorative con noi

Lei, il nostro reparto IT e altri sistemi, i registri di accesso agli edifici e le registrazioni TVCC

Informazioni relative alle referenze e informazioni ricevute dai referenze e controllo dei precedenti (vedere di seguito), organismi ufficiali come enti applicabile) normativi o uffici dei casellari giudiziari

Diritto al lavoro, documenti che dimostrano il Suo diritto al lavoro (comprese le informazioni sul Suo stato di immigrazione, ove pertinente)

Lei, agenzie terze di referenze e controllo dei precedenti (vedere di seguito) e organismi ufficiali come enti normativi

Agenzie di referenze e controllo dei precedenti

Nell'ambito del nostro sistema di referenze e controllo dei precedenti di cui sopra, potremmo contattare determinate terze parti al fine di verificare le Sue informazioni personali (comprese le informazioni personali fornite nell'ambito del processo di candidatura e assunzione). Tali terze parti possono includere:

- ex datori di lavoro, al fine di verificare i Suoi precedenti professionali (ciò può includere contattare i Suoi contabili attuali o precedenti, laddove Lei sia o sia stato un lavoratore autonomo, o un'agenzia, laddove fosse pagato tramite la stessa);
- università e/o altri istituti di istruzione superiore da Lei frequentati al fine di verificare il Suo percorso formativo;
- altri istituti al fine di verificare altre qualifiche;
- agenzie di verifica per verificare il Suo merito creditizio, i Suoi incarichi di amministratore, i controlli sulla Sua identità e i Suoi precedenti penali; e/o
- organismi professionali al fine di verificare la Sua adesione.

Chiederemo queste informazioni solo in relazione ai candidati prescelti che hanno accettato un'offerta condizionale di impiego presso di noi e prima di contattare queste terze parti informeremo specificamente tali candidati.

Si prega di notare che la maggior parte dei dati che Le chiediamo di fornire è obbligatoria in relazione alle nostre attività di assunzione. La mancata fornitura di dati obbligatori può influire sulla nostra capacità di raggiungere gli scopi indicati nella presente Politica,



inclusa la valutazione della Sua idoneità all'impiego e/o la stipula di un contratto di lavoro con Lei.

COME UTILIZZIAMO I DATI?

DAC Beachcroft utilizza i Suoi dati per diverse finalità, al fine di adottare le misure necessarie per stipulare un contratto di lavoro con Lei, per rispettare gli obblighi giuridici o per perseguire altrimenti i nostri legittimi interessi commerciali.

Nella tabella sottostante abbiamo indicato le principali finalità per le quali i dati dell'utente possono essere trattati e la "base giuridica" del trattamento, ovvero il motivo giuridico per cui possiamo trattare i suoi dati. Per informazioni su come utilizziamo i cookie e tecnologie simili in relazione al Suo uso del nostro sito web e delle nostre piattaforme digitali, si prega di leggere la nostra **Informativa sui cookie**.

Dati personali

Per quale finalità utilizziamo i dati	I nostri motivi / base giuridica
Corrispondenza con Lei o con altri [in formato elettronico e/o fisico (ad es. tramite lettera, fax, telefono (anche nell'ambito di qualsiasi registrazione o trascrizione), e-mail, portale di condivisione sicuro o SMS], che può includere l'impiego di fornitori terzi (come fornitori di firma elettronica)]	Interesse legittimo
Verifica delle informazioni del candidato ed esecuzione di controlli su impiego, precedenti personali e referenze, ove applicabile e al fine di prevenire frodi	Interesse legittimo
Identificazione e valutazione dei candidati a un posto di lavoro, compresa la valutazione di competenze, qualifiche ed esperienza	Interesse legittimo
Comunicazione con Lei in merito al processo di assunzione e alla Sua candidatura	Interesse legittimo
Per rispettare i nostri requisiti giuridici, normativi o altri requisiti di governance aziendale	Interesse legittimo
Allo scopo di condurre analisi dei dati per esaminare e comprendere meglio il funzionamento dei nostri processi di assunzione	Interesse legittimo
Per prenderla in considerazione per altri ruoli che potrebbero essere appropriati per Lei	Interesse legittimo

Categorie speciali di dati

Alcune categorie di dati sono considerate "categorie particolari di dati" e sono soggette a ulteriori misure di salvaguardia. DAC Beachcroft limita le categorie particolari di dati che tratta come segue:

Informazioni sulla salute



Possiamo trattare le informazioni sulla salute fisica o mentale di un candidato in conformità ai nostri obblighi nei confronti dei dipendenti disabili.

Tratteremo sempre le informazioni sulla salute come riservate e tali informazioni saranno condivise internamente solo laddove vi sia una finalità specifica e legittima per farlo. Abbiamo messo in atto adeguate misure di sicurezza fisiche, tecniche e organizzative concepite per proteggere i Suoi dati da perdita accidentale e accesso, uso, alterazione o divulgazione non autorizzati.

Se un candidato viene prescelto, tutte le informazioni sulla salute trattate nell'ambito del processo di assunzione che sono rilevanti per la conformità di DAC Beachcroft ai propri obblighi in relazione all'impiego saranno conservate e trattate in conformità all'Informativa sulla privacy di dipendenti e collaboratori.

Se un candidato non viene prescelto, tutte le informazioni sulla salute ottenute nell'ambito del processo di assunzione saranno eliminate insieme a tutti gli altri dati del candidato entro 15 mesi dall'estromissione, fatte salve eventuali circostanze eccezionali e/o per rispettare particolari leggi e/o regolamenti giurisdizionali e/o a fini di continuità aziendale.

Informazioni sui precedenti penali

Data la natura della nostra attività, chiediamo ai candidati prescelti che hanno accettato un'offerta di impiego condizionale di divulgare i propri precedenti penali ed eseguiamo controlli dei precedenti penali come parte del nostro processo di verifica dei precedenti personali e in conformità ai nostri obblighi in relazione all'impiego.

Tratteremo sempre le informazioni sui precedenti penali come riservate e tali informazioni saranno condivise internamente solo laddove vi sia una finalità specifica e legittima per farlo. Abbiamo messo in atto adeguate misure di sicurezza fisiche, tecniche e organizzative concepite per proteggere i Suoi dati da perdita accidentale e accesso, uso, alterazione o divulgazione non autorizzati.

Le informazioni sui precedenti penali saranno eliminate una volta completato il processo di assunzione, fatte salve eventuali circostanze eccezionali e/o per rispettare leggi o regolamenti particolari. Le informazioni relative ai precedenti penali saranno conservate in conformità alla nostra politica di conservazione e distruzione delle informazioni, nonostante l'esito di qualsiasi controllo rimanga nel fascicolo del dipendente. Le informazioni relative ai precedenti penali saranno generalmente conservate per un massimo di 15 mesi, nonostante l'esito di qualsiasi controllo rimanga nel fascicolo del dipendente.

Monitoraggio delle pari opportunità

DAC Beachcroft si impegna a fornire pari opportunità di impiego e avanzamento a tutti i suoi dipendenti e di volta in volta tratterà le informazioni relative a origine etnica, razza, nazionalità, orientamento sessuale e disabilità, insieme alle informazioni relative a sesso ed età, ai fini del monitoraggio delle pari opportunità.

Abbiamo messo in atto adeguate misure di sicurezza fisiche, tecniche e organizzative concepite per proteggere i Suoi dati da perdita accidentale e accesso, uso, alterazione o divulgazione non autorizzati. Inoltre, questo monitoraggio avrà sempre luogo in



conformità alle misure di salvaguardia appropriate, come richiesto dalla legge applicabile, tra cui:

- la fornitura di informazioni relative a origine etnica, razza, nazionalità, orientamento sessuale e disabilità ai fini del monitoraggio sarà volontaria e trattata a tal fine solo con il Suo consenso;
- ove possibile, il monitoraggio sarà condotto basandosi sull'uso di dati anonimizzati, in modo che i singoli candidati non possano essere identificati; e/o
- le informazioni trattate a fini di monitoraggio saranno conservate separatamente dai registri della direzione generale e delle Risorse Umane.

QUANDO CONDIVIDIAMO I DATI?

DAC Beachcroft può condividere i Suoi dati con i seguenti soggetti in determinate circostanze e laddove sia necessario per raggiungere le finalità sopra descritte:

- agenzie di ricerca del personale;
- specialisti di referenze e controllo dei precedenti;
- fornitori di servizi sanitari professionali;
- l'HMRC (nel Regno Unito), Revenue (in Irlanda) e/o qualsiasi altro ente governativo applicabile;
- uffici dei casellari giudiziari;
- commercialisti, avvocati e altri consulenti professionali; e/o
- le nostre autorità di controllo.

L'elenco di cui sopra non è esaustivo.

Trasferimento di dati al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE)

Poiché siamo un datore di lavoro globale, i dati possono essere trasferiti al di fuori dello Spazio economico europeo ("SEE"). Ad esempio, ciò potrebbe accadere per condividere i Suoi dati con altre società del gruppo, di volta in volta, per le finalità stabilite nella presente Informativa. In particolare, DAC Beachcroft può condividere i Suoi dati con altre società del gruppo per dare supporto all'amministrazione dei dipendenti e alla gestione della partecipazione al piano azionario per i dipendenti e i relativi benefit.

Laddove trasferiamo i dati personali dell'utente al di fuori del SEE, lo facciamo sulla base di una decisione di adeguatezza o (ove ciò non sia disponibile) delle clausole tipo di protezione dei dati legalmente approvate. Nel caso in cui, in qualsiasi momento, non possiamo o scegliamo di non continuare a fare affidamento su uno di questi meccanismi, non trasferiremo i Suoi dati al di fuori del SEE, a meno che non possiamo farlo sulla base di un meccanismo alternativo o di un'eccezione prevista dalla legge applicabile in materia di protezione dei dati.

COME GARANTIAMO LA SICUREZZA DEI DATI?

Disponiamo di adeguate misure tecniche e organizzative per proteggere i dati. Limitiamo l'accesso ai dati a coloro che hanno una reale necessità aziendale di accedervi. Coloro che trattano i dati lo faranno solo nel modo autorizzato e sono soggetti a un obbligo di riservatezza. Testiamo continuamente i nostri sistemi e siamo certificati ISO 27001 e



Cyber Essentials PLUS, il che significa che seguiamo gli standard di settore per la sicurezza delle informazioni.

Disponiamo anche di procedure volte a gestire qualsiasi sospetta violazione dei dati. Informeremo l'utente e qualsiasi autorità di regolamentazione applicabile di qualsiasi sospetta violazione della sicurezza dei dati, laddove siamo legalmente tenuti a farlo.

PER QUANTO TEMPO CONSERVEREMO I DATI?

La politica di DAC Beachcroft prevede di conservare i dati solo per il tempo necessario a soddisfare la/e finalità per cui sono stati raccolti, o altrimenti come richiesto dalle leggi e/o dai regolamenti giurisdizionali applicabili e/o a fini di continuità aziendale. In alcune circostanze potremmo rendere anonimi i dati dell'utente in modo che non possano più essere associati a lui. Ci riserviamo il diritto di conservare e utilizzare tali dati anonimi per qualsiasi finalità commerciale legittima senza ulteriore preavviso.

Per i candidati non prescelti:

- In genere conserveremo i dati raccolti durante il processo di assunzione per un periodo massimo di 15 mesi dalla fine del processo, fatte salve eventuali circostanze eccezionali, e/o per rispettare particolari leggi e/o regolamenti giurisdizionali e/o a fini di continuità aziendale.
- Possiamo conservare dati selezionati relativi a determinati candidati in archivio per un periodo superiore a 15 mesi per dare seguito alla valutazione dei candidati in relazione a future posizioni vacanti; se non desidera che i Suoi dati siano conservati in archivio per questa finalità, La preghiamo di comunicarcelo.

Per i candidati prescelti:

- Se Le viene offerto e accetta un impiego presso di noi, i dati che abbiamo raccolto durante il processo di candidatura e assunzione diventeranno parte del Suo fascicolo di impiego e potremmo utilizzarli in relazione al Suo impiego in conformità alla nostra Politica sulla privacy dei dipendenti e dei collaboratori, disponibile internamente.

QUALI SONO I DIRITTI DELL'UTENTE IN RELAZIONE AI SUOI DATI?

DAC Beachcroft cercherà sempre di trattare i dati dell'utente in conformità ai nostri obblighi, ai nostri diritti e ai diritti dell'utente.

L'utente non sarà soggetto a decisioni basate esclusivamente sul trattamento automatizzato dei dati senza il suo previo consenso.

In determinate circostanze, l'utente ha il diritto di richiedere la cancellazione o la correzione dei suoi dati, di opporsi a particolari aspetti del modo in cui i suoi dati vengono trattati e di richiedere altrimenti la limitazione del trattamento dei suoi dati. Ha inoltre il diritto di richiedere il trasferimento dei suoi dati a un'altra parte in un formato comunemente utilizzato.

L'utente ha un diritto individuale di accesso ai propri dati trattati da DAC Beachcroft. Nell'ambito della risposta di DAC Beachcroft alla richiesta dell'utente, a quest'ultimo potrebbero essere richieste alcune informazioni per confermare la sua identità e/o



DAC BEACHCROFT

coadiuvare DAC Beachcroft nella ricerca dei dati richiesti. Se l'utente desidera esercitare il suo diritto di accesso, può contattare il nostro Team Data Protection Enquiry per le richieste in materia di protezione dei dati (come descritto di seguito).

L'utente ha il diritto di sollevare eventuali dubbi o presentare eventuali reclami sul modo in cui vengono trattati i suoi dati presso:

Luogo	Autorità di controllo per la protezione dei dati	Recapiti
Regno Unito	Information Commissioner's Office (ICO)	Sito web dell'ICO https://ico.org.uk/concerns/ oppure +44 (0) 303 123 1113 / casework@ico.org
Francia	Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)	Sito web della CNIL https://www.cnil.fr/ oppure +33 (0) 1 53 73 22 22
Irlanda	Data Protection Commissioner (DPC)	Sito web del DPC https://dataprotection.ie/docs/complaints/1592.htm oppure +353 1800437 737 / info@dataprotection.ie
Italia	Garante per la Protezione dei Dati Personali (GPDP)	Sito web del GPDP https://www.garanteprivacy.it/web/garante-privacy-en oppure +39 06 696771
Spagna	Agenzia spagnola per la protezione dei dati/Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)	Sito web dell'AEPD https://www.agpd.es/portalwebAGPD/index-iden-idphp.php oppure +34 3901 100 099 / +34 91 266 35 17

Abbiamo eletto il DPC come nostra Autorità di vigilanza principale all'interno dell'UE.

DOVE SI POSSONO OTTENERE ULTERIORI INFORMAZIONI?

In caso di domande sulla presente Informativa, se l'utente desidera esercitare uno qualsiasi dei suoi diritti in relazione ai suoi dati, come indicato sopra, o se desidera sollevare dubbi o presentare un reclamo sul modo in cui vengono trattati i suoi dati, si prega di utilizzare innanzitutto i nostri recapiti indicati di seguito:

E-mail: dataprotectionenquiryteam@dacbeachcroft.com

Posta: Data Protection Enquiry Team
DAC Beachcroft
St Paul's House
23 Park Square South
Leeds
Regno Unito

LS1 2ND

SERVE ULTERIORE AIUTO?

Se l'utente desidera consultare la presente Informativa in un altro formato (ad esempio in formato audio o stampa a grandi caratteri), è pregato di contattarci (vedere la precedente sezione "Dove ottenere ulteriori informazioni").

Ultimo aggiornamento: febbraio 2023